

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

&CO SOC. COOP. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione integrato ISO 30415 - UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

In particolare, &CO SOC. COOP. si impegna a garantire che nella nomina di dirigenti non vi sia alcuna forma di discriminazione nei confronti delle donne. L'azienda si adopera per assicurare che le opportunità di carriera siano equamente accessibili a tutte le persone, indipendentemente dal genere, e si impegna a promuovere l'equilibrio di genere a tutti i livelli di leadership.

&CO SOC. COOP. preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica D&I – Parità di Genere punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo e solidale, aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti, per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro, ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals - SDGs;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto e incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative, moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative. Persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di &CO SOC. COOP. è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé, sentendosi veramente parte integrante della società. Si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale, favorendo la partecipazione attiva di tutti i dipendenti e le dipendenti. L'azienda ritiene che un ambiente di lavoro inclusivo sia fondamentale per il benessere dei propri collaboratori e per il successo complessivo dell'organizzazione.

Per raggiungere questi obiettivi, &CO SOC. COOP. attua una serie di iniziative e programmi mirati, tra cui:

1. **Formazione e sensibilizzazione:** Organizzare corsi di formazione e workshop per aumentare la consapevolezza sui temi della diversità, dell'inclusione e della parità di genere, incoraggiando il dialogo aperto e il rispetto reciproco.
2. **Politiche di assunzione e promozione equa:** Implementare procedure di selezione e promozione che garantiscano pari opportunità a tutti i candidati, eliminando eventuali pregiudizi e barriere discriminatorie.
3. **Supporto alla vita familiare e al work-life balance:** Offrire soluzioni flessibili per conciliare lavoro e vita privata, come l'orario flessibile o il telelavoro, per sostenere le esigenze familiari dei dipendenti.
4. **Ascolto e feedback:** Creare canali di comunicazione aperti per raccogliere feedback dai dipendenti, identificare aree di miglioramento e rispondere in modo efficace alle loro esigenze.
5. **Mentoring e sviluppo professionale:** Promuovere programmi di mentoring e sviluppo professionale per supportare la crescita individuale e garantire che tutti abbiano accesso alle risorse necessarie per avanzare nella loro carriera.
6. **Misurazione e monitoraggio:** Stabilire metriche chiare per monitorare i progressi nell'ambito della diversità e dell'inclusione, e utilizzare questi dati per guidare decisioni strategiche e apportare miglioramenti continui.

Data, 03/12/2024